



Gestão de Pessoas e Voluntários 2.



Bruno Nascimento de Paula



- Analista Internacional PUC-SP
- Especialista em gestão de Projetos USP/ University of La Verne
- 7 anos de experiência
- Analista de projetos na INK
- Trabalhou na Human Rights Watch
- Professor de Inglês em cursinho popular na Zona Sul de SP
- Instrutor de Teoria democrática em projeto próprio

- Resumo da aula anterior
- Identificar forças dos colaboradores
- Como fazer descrição do cargo de trabalho
- Como encontrar talentos
- Gestão de conflito



1. Captação de Pessoas
2. Desenvolvimento de Pessoas
3. Valorização de Pessoas
4. Liderança, cultura e clima organizacional

Tipos de personalidades

Carl Gustav Jung (psicologia analítica)



Isabel Myers e Katharine Briggs → MBTI

16 tipos de personalidades divididas em 4 esferas principais

Cada pessoa tem sua personalidade classificada por 4 tipos

+ 2 milhões de pessoas em + de 70 Países



Isabel Briggs Myers

1897-1980



Katharine Cook Briggs

1875-1968

Tipos de personalidades

Atitudes (E-I)

Extrovertido X Introverso

Estilo de Vida (J-P)

Julgadores X Perceptivos

Funções (S-N e T-F)

Sensoriais X Intuitivos

Racionalistas X Sentimentais

DIPLOMATAS



INTJ



INFJ



INTP



INFP

ANALISTAS



ENTJ



ENTP



ENFJ



ENFP

EXPLORADORES



ISFJ



ISFP



ISTJ



ISTP

SENTINELAS



ESFP



ESTJ



ESTP



ESFJ

Como eu sou?



“ATIVISTA”

ENFP (-A/-T)

Espíritos livres, criativos, sociáveis e entusiasmáticos, sempre encontrando uma razão para sorrir.

Teste Gratuito MBTI

Faça com todos da sua equipe !!!!

< <https://www.16personalities.com/br/teste-de-personalidade> >

É rápido e no final ele explica!



Como utilizar = criar equipes

Todos fazem a pesquisa!

Saber juntar as pessoas complementares

+ **motivação** + **colaboração** + **saber o que motiva cada tipo**



“COMANDANTE”

ENTJ (-A/-T)



“ATIVISTA”

ENFP (-A/-T)



“LOGÍSTICO”

ISTJ (-A/-T)



“VIRTUOSO”

ISTP (-A/-T)

Como fazer descrição de cargos?

Pensar em:

- Apresentar organização + Ambiente de trabalho
- Tipo de pessoa (perfil, qual personalidade)
- Tipo formação
- Conhecimentos
- Salário ou pretensão



Como fazer descrição de cargos?

Linguagem:

- Simples
- Direta
- Para onde envio meu curriculum?
- Até quando?



Estágio em análise de dados, comunicação e mobilização para o setor social

FORMAÇÃO
Cursando Graduação em Relações Públicas, Marketing ou Publicidade e Propaganda

CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS
Pacote Office (Intermediário) Pacote Adobe (Intermediário)

DESCRIÇÃO DO TRABALHO

- Auxílio com a produção de textos e conteúdo: releases, clippings, mailings
- Auxílio com a produção de vídeos;
- Gestão de redes sociais;
- Operacionalização de campanhas e eventos internos;
- Organização de arquivos da área na rede;
- Controle e mobilização das ONGs participantes;
- Apoio na gestão e participação de eventos.

PERFIL

- Paixão acentuada pela área de comunicação
- Responsabilidade, ética e autodisciplina
- Criativo(a)
- Intimidade ou vontade de atuar para o terceiro setor

** não será necessário o uso de outros idiomas
** A apresentação de seu próprio portfólio/freelances será visto como diferencial

O processo é dividido em três fases: 1) Análise curricular e telefonema 2) Testes de português e de criação de conteúdo 3) Entrevista presencial com gerente do projeto e diretoria do Instituto

Interessados enviar CV e pretensão salarial para _____ com o termo "Estágio em Comunicação" no assunto.

Deadline: XX/YY/ZZZZ



Como encontrar/manter talentos?

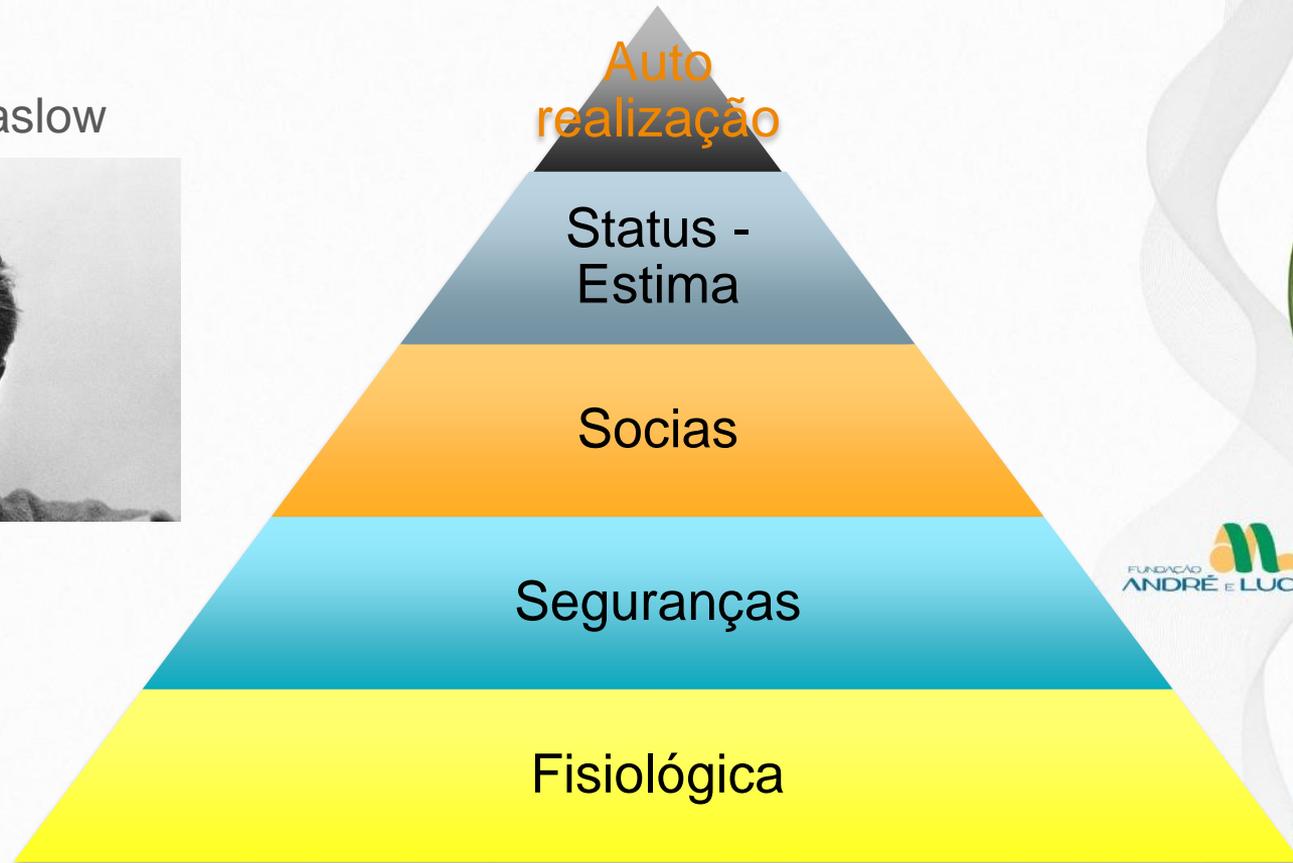
Motivadores da instituição

- por que você é única?
- Quem precisa de você?
- Quais são seus valores?



Como encontrar/manter talentos?

Pirâmide de Maslow



Como encontrar/manter talentos?

O que vocês acham que realmente motiva o funcionário????

Pesquisa do Great Places to Work

- Estabilidade no emprego - 4%
- Remuneração e benefícios - 4%
- Equilíbrio entre vida profissional e pessoal - 25%
- **Oportunidade de crescimento e desenvolvimento - 54%**
- Outros - 3%

Como encontrar/manter talentos?

Oportunidade de crescimento e desenvolvimento - 54%

Plano de carreira (a cada 6 meses)

Novos desafios

Profissional trás ideias de fora

Escutar críticas e sugestões

Dar cursos / ensinar



Gestão de conflitos

Quais tipos de conflito ocorrem na instituição de vocês?



Gestão de conflitos

Tipos mais comuns:

- Entre 1 ou mais pessoas
- Na cabeça de cada pessoa
- Entre equipes
- Dentro da mesma equipe
- Conflito de interesses (público ou privado)

Gestão de conflitos

Kenneth Thomas e Ralph Kilmann



ASSERTIVIDADE

Satisfazer seus/suas
vontades

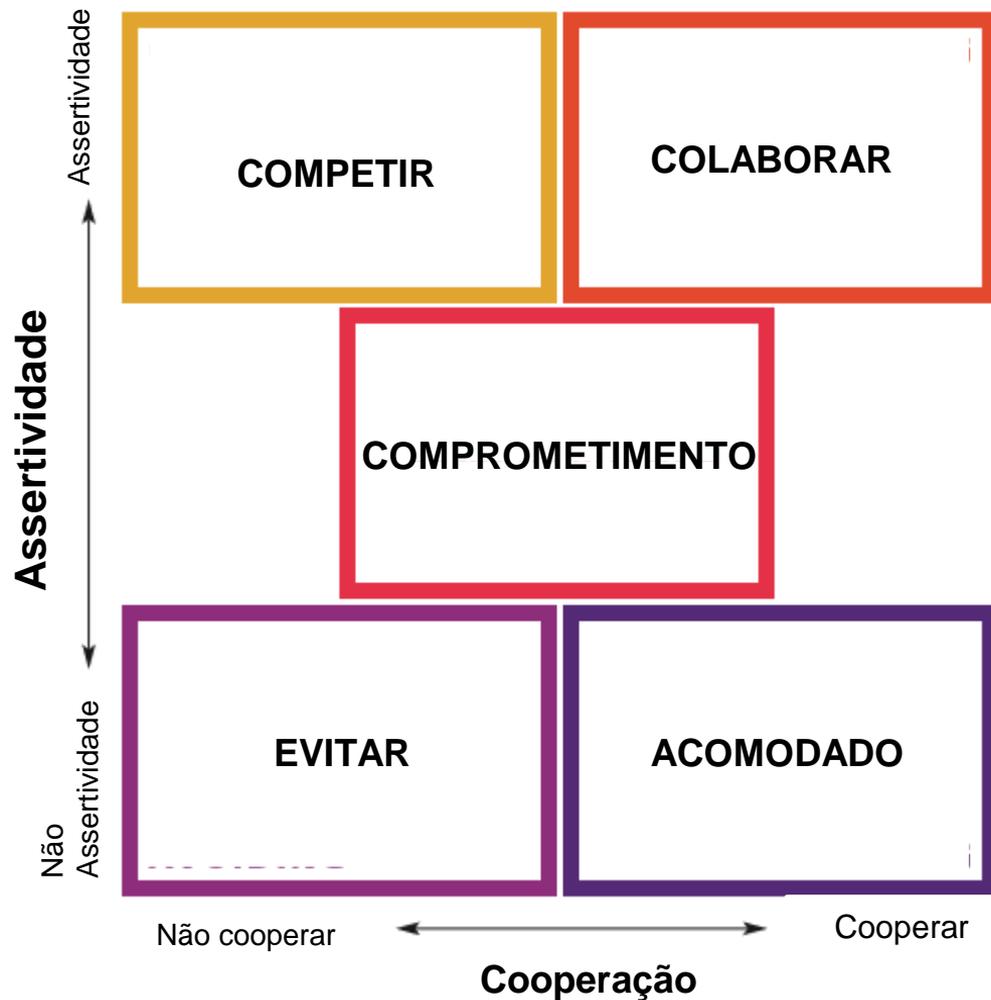


COOPERATIVIDADE

Satisfazer vontades
dos outros

Gestão de conflitos

5 tipos de gestão de conflitos



Gestão de conflitos

COMPETIR : querer que sua vontade seja feita a qualquer custo

COLABORAR: Trabalhar com o colega para achar uma solução que seja boa para todos

COMPROMETIMENTO: Tem alguma vontade de achar solução “só fala, não faz”

EVITAR: Não tomar partido nenhum.

ACOMODADO: Oposto de “competir”, a pessoa desiste e deixa o outro fazer o que ele quer

Por hoje é só !



**Alguma dúvida??
Querem que eu repita alguma coisa?**

MUITO OBRIGADO PELA ATENÇÃO !

Ótima semana para todos e todas



www.fundacaoandreeluciamaggi.org.br

 /FundacaoAndreeLuciaMaggi

Cuiabá (matriz)

(65) 3645-5347 / 5354 / 5337
Av. André Antonio Maggi, 303
Centro Político Administrativo
CEP 78.049-480 - Cuiabá / MT

Itacoatiara/AM

(92) 3521-1044
Rua Borba, 2181
Bairro Pedreiras
CEP 69.100-000

Rondonópolis/MT

(66) 3426-2445
Av. João XXIII, 164
Bairro Santa Cruz
CEP 78.710-700